

SATEL Eettinen ohjeisto

JOHDANTO

SATEL Oy (tässä asiakirjassa SATEL) on yksi maailman johtavista radioverkkoteknologian asiantuntijoista ja kehittäjistä. Kehitämme, valmistamme ja myymme korkealaatuisia langattomia yhteysratkaisuja, jotka mahdollistavat toimintakriittisyyden vaatimuksiin vastaavat turvalliset ja varmat yhteydet. Suunnittelemamme SATEL-radiomodeemit valmistetaan ja testataan Suomessa ja kaikki tuotteemme ovat voimassa olevien lakien ja määräysten mukaisia, esim. EU RED tai FCC tuotteesta riippuen.

SATEL on sitoutunut harjoittamaan liiketoimintaansa kestäväällä tavalla. SATEL pyrkii noudattamaan korkeimpia juridisia ja eettisiä standardeja kaikissa liiketoimintakäytännöissään.

Tämä eettinen ohjeisto kuvaa SATELille ja sen työntekijöille tärkeimmät periaatteet ja käytännöt. Jokaisen työntekijän edellytetään poikkeuksetta noudattavan tässä ohjeistossa ja sen taustalla olevissa toimintaperiaatteissa ja ohjeissa määritellyjä vaatimuksia.

SATELin liikekumppaneiden on allekirjoitettava tämän ohjeiston periaatteet osana liikesuhdettaan SATELin kanssa.

LAKIEN NOUDATTAMINEN

Kaikessa SATELin toiminnassa noudatetaan kaikkia soveltuvia lakeja ja määräyksiä jokaisessa maassa, jossa SATEL toimii.

Jokaisen työntekijän edellytetään noudattavan niitä lakeja ja määräyksiä, jotka koskevat SATELin toimintaa ja hänen työtään.

SATEL edistää raportoinnin ja viestinnän avoimuutta ja läpinäkyvyyttä sekä jatkuvaa vuoropuhelua sidosryhmiensä kanssa, mukaan lukien asiakkaat ja muut liikekumppanit, osakkeenomistajat, työntekijät ja viranomaiset.

SATEL tekee rakentavaa yhteistyötä viranomaisten ja sääntelyelinten kanssa sekä paikallisella että kansainvälisellä tasolla. SATEL pyrkii palvelemaan paikallisten yhteisöjen tarpeita aina kun se on mahdollista.

IHMISOIKEUKSIEN KUNNIOITTAMINEN

SATEL kunnioittaa ja noudattaa työntekijöiden perusoikeuksia, sellaisina kuin ne on määritelty Yhdistyneiden Kansakuntien ihmisoikeuksien yleismaailmallisessa julistuksessa.

SATEL ei hyväksy minkäänlaista pakko- tai lapsityövoimaa ja odotamme samaa myös liikekumppaneiltamme. Työntekijä ei saa ryhtyä toimiin, jotka loukkaavat suoraan tai välillisesti näitä ihmisoikeusperiaatteita.

Kunnioitamme Yhdistyneiden Kansakuntien yleismaailmallista ihmisoikeuksien julistusta ja tuemme työntekijöidemme ajatuksen-, mielipiteen-, ilmaisun-, uskonnonvapautta sekä vapautta kaikesta rotuun, ikään, kansallisuuteen, sukupuoleen tai seksuaaliseen suuntautumiseen perustuvasta syrjinnästä.

KORRUPTION TORJUNTA, LAHJUKSET JA RAHANPESU

SATEL yrityksenä tai sen työntekijät eivät saa suoraan tai epäsuorasti luvata, tarjota, maksaa, pyytää tai hyväksyä minkäänlaisia lahjuksia tai voitelua, mukaan lukien rahaa, etuja, palveluita tai mitään arvokasta.

Tällaisia maksuja ja palveluksia voidaan pitää lahjontana, joka rikkoo paikallista lainsäädäntöä ja kansainvälisesti tunnustettuja korruption ja lahjonnan torjunnan periaatteita.

Lahjonta, korruptio ja rahanpesu eivät missään muodossa ole hyväksyttäviä liiketoiminnassamme.

Emme suvaitse petollista käyttäytymistä tai toimintaa, kuten petoksia tai varkauksia.

ETURISTIRIITA

SATEL odottaa työntekijöiltään täyttä uskollisuutta ja että kaikki sen työntekijät toimivat ja käyttäytyvät yhtiön edun mukaisesti. Työntekijöiden tulee välttää tilanteita, joissa heidän henkilökohtaiset intressinsä voivat olla ristiriidassa SATELin etujen kanssa. Jos tällainen tilanne ilmenee, työntekijän tulee välittömästi ilmoittaa ja kysyä neuvoa asiasta esimieheltä.

REILU TYÖYMPÄRISTÖ (KÄYTÄNNÖT)

Takaamme kaikille SATEL:n työntekijöillemme reilun työympäristön.

SATEL edistää vapautta syrjinnästä, joka perustuu rotuun, etniseen tai kansalliseen alkuperään, ihonväriin, sukupuoleen, perheasemaan, seksuaaliseen suuntautumiseen, uskontoon, vammaisuuteen, ikään tai poliittiseen vakaumukseen tai muihin lain suojaamiin ominaisuuksiin.

SATEL edistää yhtäläisiä mahdollisuuksia ja työntekijät valitaan ja heitä kohdellaan kykyjensä ja taitojensa perusteella. Johto määrittelee rekrytointiprosessissa kuhunkin tehtävään tarvittavat ammattitaidot. Valitsemme ja nimitämme työntekijät heidän henkilökohtaisen pätevyytensä ja taitojensa perusteella.

Tunnustamme monimuotoisuuden arvona emmekä hyväksy minkäänlaista syrjintää, häirintää tai muuta loukkaavaa tai sopimatonta käyttäytymistä työntekijöiltämme tai heitä kohtaan. Olemme sitoutuneet tarjoamaan turvallisen työympäristön ja edellytämme samaa myös liikekumppaneiltamme.

TYÖOLOT, TERVEYS JA TURVALLISUUS

SATEL varmistaa työntekijöilleen asianmukaiset ja hyvin hoidetut työolosuhteet, asianmukaisten terveys- ja turvallisuusstandardien mukaisesti.

Jokainen työntekijä on velvollinen noudattamaan turvallisuusohjeita, käyttämään tarvittaessa henkilökohtaisia suojarusteita ja raportoimaan turvallisuusasioita koskevista puutteista.

SATELin tilojen ulkopuolella työskennellessään jokaisen työntekijän tulee huolehtia että hän on tietoinen kaikista paikkakohtaisista työterveys- ja turvallisuusohjeista ja noudattaa niitä.

KILPAILU JA REILU KAUPANKÄYNTI

Kilpailulla pyritään suojelemaan kuluttajia ja yrityksiä sopimattomilta liiketavoilta. Sellaiset toimet kuin osallistuminen kartelliin, määrävän markkina-aseman väärinkäyttö tai hinta- tai muiden kaupallisten tietojen vaihto kilpailijoiden välillä on kiellettyä.

Ymmärrämme terveen kilpailun merkityksen markkinoilla ja kannustamme reilua kilpailua maailmanlaajuisesti. Noudatamme kaikkia kilpailua koskevia lakeja ja määräyksiä ja odotamme samaa kilpailijoiltamme ja liikekumppaneiltamme. Kaikkien työntekijöidemme on noudatettava voimassa olevia kilpailulakeja, määräyksiä ja SATEL-käytäntöjä.

VIESTINTÄ

SATEL edistää avoimuutta ja läpinäkyvyyttä sekä jatkuvaa vuoropuhelua sidosryhmiensä kanssa, mukaan lukien asiakkaat ja muut liikekumppanit, osakkeenomistajat, henkilöstö, viranomaiset, paikallisyhteisöt ja tiedotusvälineet. SATEL pyrkii rehelliseen ja täsmälliseen viestintään sidosryhmiensä kanssa. SATELin työntekijöiden tulee antaa lausuntonsa tämän periaatteen mukaisesti.

KESTÄVÄ KEHITYS JA YMPÄRISTÖ

SATEL on sitoutunut vastuulliseen hankintaan koko maailmanlaajuisessa toimitusketjussaan. SATEL noudattaa konfliktimineraaleja koskevan säännön vaatimuksia ja kerää toimittajilta konfliktimineraaleja koskevat ilmoitukset ja raportoi niistä pyydettyä.

SATELin työntekijät ovat sitoutuneet suojelemaan ympäristöä ja välttämään tarpeetonta resurssien (esim. energian, paperin tai muiden raaka-aineiden) tuhlaamista ja riskejä. Odotamme työntekijöidemme käsittelevän kaikkia materiaaleja, kemikaaleja ja jätteitä ohjeiden mukaisesti.

SATELin tavoitteena on kehittää ja tuottaa ympäristön kannalta edistyksellisiä, kestäviä ratkaisuja asiakkaillemme.

TÄYTÄNTÖÖNPANO JA RIKKOMINEN

Edistämme tämän ohjeiston käyttöönottoa viestimällä tehokkaasti sen sisällöstä työntekijöillemme ja valvomme se soveltamista sisäisesti.

Mikäli tämän ohjeiston tulkinnasta herää kysymyksiä, tulee ottaa yhteyttä SATELin johtoryhmään.

Jos työntekijä saa tietää tai epäilee, että tätä ohjeistoa rikotaan, on hänen otettava yhteyttä ensisijaisesti esimieheensä. Jos työntekijä kokee, ettei hän voi tuoda tietoa avoimesti esiin, SATEL tarjoaa mahdollisuuden ilmoittaa asiasta anonyymisti Whistleblowing-palvelun kautta SATELin verkkosivujen kautta.

SATEL tutkii kaikki raportoidut asiat harkiten ja luottamuksella.

SATEL ei ryhdy tällaisen raportoinnin seurauksena kielteisiin toimiin jotka kohdistuvat työntekijään, joka vilpittömästi ilmoittaa asiasta, jonka uskoo rikkovan näitä sääntöjä.

Johtoryhmä tarkastelee tämän ohjeiston soveltamista aika ajoin ja voi päättää tarvittavista tarkistuksista tai tulkinnoista.

Tämän ohjeiston rikkominen johtaa asianmukaisiin korjaaviin toimenpiteisiin aina työsuhteen tai liikesuhteen päättämiseen asti.